



Universidad Nacional Agraria  
**LA MOLINA**

# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO

**Resolución No. 0244-2021-CU-UNALM**

2020 – 2024



Mayo 2021



**AUTORIDADES:**

Ph.D. Américo Guevara Pérez  
**RECTOR**



Ph.D. Héctor Enrique Gonzales Mora  
**VICERRECTOR ACADÉMICO**



Ph.D. Patricia Liliana Gil Kodaka  
**VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN**

**COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO  
PARA LA AMPLIACIÓN DE PLAZO DEL PEI  
(Nombrada con Resolución N° 0091-2021-R-UNALM)**

Ph.D. Américo Guevara Pérez Rector y Presidente de la Comisión de Planeamiento Estratégico de la UNALM

Ph.D. Héctor Enrique Gonzales Mora Vicerrector Académico

Ph.D. Patricia Liliana Gil Kodaka Vicerrectora de Investigación

M. S. Andrés Virgilio Casas Díaz Decano de la Facultad Agronomía

Mg. Sc. Ernesto Ever Menacho Casimiro Decano de la Facultad de Ciencias

Mg.Sc. Jorge Mario Chávez Salas Decano de la Facultad de Ciencias Forestales

Dr. Waldemar Fernando Mercado Curi Decano de la facultad de Economía y Planificación

Mg. Sc. Jenny Del Carmen Valdez Arana Decano de la Facultad de Industrias Alimentarias

Dr. Jesús Abel Mejía Marcacuzco Decano de la facultad de Ingeniería Agrícola

Dr. Julio Gregorio Gonzales Fernandez Decano de la Facultad de Pesquería

Dr. Jorge Luis Aliaga Gutiérrez Decano de la Facultad de Zootecnia

Ing. Augusto Alejandro Guaylupo Curay Director General de Administración

Mg. Sc. Albertina Ivonne Salazar Rodríguez Jefe de la Oficina de Calidad y Acreditación

Mg. Sc. Segundo Gregorio Gamarra Carrillo Director de la Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social

Econ. Noris Elda Castro Acevedo Jefe(e) de la Oficina de Planeamiento



**EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO  
PARA LA AMPLIACIÓN DE PLAZO DEL PEI  
(Nombrada con Resolución N° 0091-2021-R-UNALM)**

Mg. Sc. Manuel López Chero	Jefe de la Unidad de Planes y Proyectos
Mg. Sc. Lucy Smith Alvarado Díaz	Especialista de la Unidad de Planes y Proyectos
Ing. Jesús Analí Boada Huarniz	Especialista de la Unidad de Planes y Proyectos
Bach. /Ing. Lucero Geraldine Cortez Leiva	Especialista de la Unidad de Planes y Proyectos
Econ. Noris Elda Castro Acevedo	Jefe(e) de la Unidad de Presupuesto
CPC. Helen Mary Reyes Díaz	Jefe de la Unidad de Abastecimiento
Bach. / Econ. Liliana Susy Suana Choque	Especialista del Vicerrectorado Académico
Bach. / Ing. Vicky Jennifer Paredes Robles	Especialista del Vicerrectorado Académico
Dra. Flor de María Rodríguez García	Directora de la Dirección de Gestión de la Investigación
Bach. /Ing. Renzo Iván Cáceres Cáceres	Especialista de la Dirección General de Administración
Ing. Juan Ubaldo Lluncor Granados	Especialista de Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social
Bach. /Econ. Karen Lizeth Cáceres Neira	Especialista de la Oficina de Calidad y Acreditación
Ing. Nadia Palomino Parvina	Especialista en Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente
Dra. Susana Perez Roca Reyes	Asesor del Rectorado



## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	6
1. DECLARATORIA DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	7
1.1. LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL.....	7
VALORES .....	7
2. MISIÓN INSTITUCIONAL.....	8
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES .....	9
4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.....	10
5. RUTA ESTRATÉGICA .....	14
ANEXOS.....	17
MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1) .....	19
MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2).....	21
FICHA TÉCNICA DE LOS INDICADORES OEI / AEI (ANEXO B-3) .....	29



## INTRODUCCIÓN

La Universidad Nacional Agraria La Molina - UNALM, se encuentra en un importante proceso de evolución hacia nuevos horizontes en materia de estudios de las ciencias agrarias, en técnicas de enseñanza–aprendizaje basadas en nuevas tecnologías de información y comunicaciones y, en la mejora de su gestión institucional. Todo esto impulsado por mejoras en la calidad de sus procesos, un nuevo enfoque de responsabilidad social universitaria y ética en la formación profesional.

En el presente documento se ha tomado en cuenta la misión, visión, declaratoria y lineamiento de política institucional, Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI y Acciones Estratégicas Institucionales-AEI establecidos en el Plan Estratégico Institucional-PEI 2020-2023 aprobado con Resolución de Consejo Universitario N° 0153-2019-CU-UNALM.

En ese sentido, y en atención de los lineamientos propuestos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN, se ha ampliado el PEI de la UNALM para el periodo 2020 – 2024, proceso que se basa fundamentalmente en proyectar los logros esperados de los indicadores de los OEI y AEI para el año 2024, manteniendo constante todos los demás elementos del PEI.

Este proceso ha estado a cargo de la Comisión de Planeamiento Estratégico y del Equipo Técnico designados con TR N°0091-2021-R-UNALM.

Todo lo anterior en el marco de la Directiva 001-2017-CEPLAN/PCD, así como a la Guía para el Planeamiento Institucional modificada a través de Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, el Oficio Múltiple N° D000001-2021-CEPLAN-DNCP sobre ampliación de la temporalidad de los planes, la Ley Universitaria 30220, Estatuto de la UNALM y la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.



## 1. DECLARATORIA DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional Agraria La Molina, dentro del marco de la Reforma Universitaria, de la Política de Aseguramiento de la Calidad de Educación Superior Universitaria y de la Ley Universitaria, está comprometida a realizar sus funciones misionales con excelencia: formación profesional, investigación y extensión en los sectores agrosilvopecuario, pesquero, alimentario y económico; fomentar la investigación, el desarrollo y la innovación, promover la internacionalización, desarrollar una gestión eficiente de sus recursos, respetar las normas legales, en un marco de calidad y mejora continua, de principios éticos, de responsabilidad social y ambiental, de seguridad y salud para sus trabajadores y de sostenibilidad, para contribuir al progreso de la sociedad.

### 1.1. LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

- a) Garantizar un servicio educativo universitario de calidad, que ofrezca una formación integral y de perfeccionamiento continuo, centrado en el logro de un desempeño profesional competente y en la incorporación de valores ciudadanos que permitan una reflexión académica del país.
- b) Fomentar la investigación, desarrollo e innovación entre sus miembros a través del trabajo multidisciplinario y la colaboración con entidades nacionales e internacionales para la solución de problemas del país enmarcados en las áreas de competencia de la UNALM.
- c) Posicionar a la extensión universitaria y la proyección social como eje articulador de la investigación, la docencia y la gestión institucional para lograr la presencia e incidencia permanente de la universidad en el territorio nacional.
- d) Desarrollar una Gestión Institucional Eficiente, promoviendo una mejora en la Cadena de Valor para la Organización, que garantice una mejora de la calidad de los servicios en las diferentes áreas y la comunidad universitaria.

#### VALORES

- Eficiencia
- Honestidad
- Igualdad
- Justicia
- Libertad
- Pluralismo
- Respeto
- Responsabilidad
- Solidaridad
- Tolerancia
- Honradez
- Veracidad



## 2. MISIÓN INSTITUCIONAL

La Universidad Nacional Agraria La Molina es una comunidad académica que ofrece, a la sociedad, una formación profesional de alta calidad, humanística, científica y tecnológica en los sectores agrosilvopecuarios, pesquero, alimentario y económico; generando conocimientos y desarrollando competencias a través de la investigación básica y aplicada para la innovación, extensión y proyección social en un marco de mejora continua, de principios éticos, de responsabilidad social y ambiental, contribuyendo al desarrollo sostenible del país.

*“Quiero cultivar  
al hombre y al campo”*



### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		INDICADORES
OEI.01	Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado.	Porcentaje de egresados de pre y posgrado de hace dos años que se encuentran satisfechos con la formación impartida por la institución.
OEI.02	Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM.	Puntaje en el Ranking Global QS de Universidades para Latinoamérica (Promedio de los componentes vinculados a investigación).
OEI.03	Fortalecer la extensión universitaria y la proyección social en la UNALM.	Número de programas de extensión universitaria y de proyección social implementados en la comunidad.
OEI.04	Fortalecer y modernizar la gestión institucional.	Porcentaje de avance de la acreditación institucional.
OEI.05	Implementar el sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.



#### 4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR
  <p>OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado</p>	AEI.01.01 Modelo Educativo implementado para la formación profesional del estudiante.	Porcentaje de implementación del Modelo Educativo.
	AEI.01.02 Programas de estudio acreditados en la UNALM.	Número de programas de estudio de pre y posgrado acreditados.
	AEI.01.03 Capacidades de especialidad y pedagógicas fortalecidas para los docentes.	Porcentaje de docentes que obtienen puntajes resaltantes en la encuesta semestral a alumnos en las preguntas correspondientes a sus capacidades de especialidad y pedagógicas.
	AEI.01.04 Programa de implementación y mantenimiento de aulas fortalecido en la Universidad.	Porcentaje de alumnos satisfechos o muy satisfechos con la implementación de las aulas de estudio.
	AEI.01.05 Programa de incubadora de empresas fortalecido para la UNALM.	Número de empresas establecidas desde la Incubadora de Empresas.
	AEI.01.06 Programa de seguimiento del graduado implementado en la UNALM.	Porcentaje de implementación del Programa de seguimiento del graduado.
	AEI.01.07 Programa de virtualización y mejora de servicios bibliográficos implementados y difundidos en la comunidad universitaria.	Porcentaje de servicios bibliográficos virtualizados.
	AEI.01.08 Programa de movilidad internacional y gestión de convenios interinstitucionales implementado y fortalecido para los estudiantes y docentes de la UNALM.	Porcentaje estudiantes y docentes que realizan movilidad internacional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR
	AEI.01.09 Servicios de bienestar universitario efectivos y oportunos para la comunidad.	Porcentaje de estudiantes, personal docente y no docente satisfechos con los servicios de bienestar universitario.
		Porcentaje de alumnos en condición de observado atendidos por el Programa de apoyo psicopedagógico que mejoran su rendimiento académico.
	AEI.01.10 Responsabilidad social fortalecida en la UNALM	Número de programas de responsabilidad social en los que participa la UNALM
OEI.02 Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM.	AEI.02.01 Marco normativo implementado para el sistema de I+D+i de la UNALM.	Porcentaje de directivas o reglamentos relacionados a I+D+i implementados.
	AEI.02.02 Programa de apoyo para el fortalecimiento de la I+D+i en la comunidad universitaria.	Número de artículos de investigación publicados en revistas indizadas (SCOPUS o Web of Science).
		Número de proyectos de I+D+i en ejecución.
AEI.02.03 Programa de fortalecimiento de capacidades para la investigación de los miembros de la UNALM.	Porcentaje de docentes que asesoran trabajos de investigación o tesis en la UNALM.	
OEI.03 Fortalecer la extensión universitaria y la proyección social en la UNALM.	AEI.03.01 Proyectos de extensión universitaria y de proyección social fortalecido para la comunidad y empresas del país.	Número de personas que culminan exitosamente su participación en proyectos de extensión universitaria y proyección social.
	AEI.03.02 Sistema de extensión universitaria y proyección social fortalecido en la UNALM.	Número docentes, estudiantes y administrativos capacitados que desarrollan actividades de extensión universitaria y proyección social de la UNALM.



OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR
  OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional	AEI.04.01 Sistema de Gestión Integral implementado.	Porcentaje de avance de implementación del Sistema de Gestión Integral.
	AEI.04.02 Gestión del recurso humano fortalecida.	Porcentaje de satisfacción de personal docente y no docente con el ambiente laboral.
	AEI.04.03 Plan de seguridad integral implementado en el campus.	Tasa de variación de denuncias reportadas dentro de la UNALM.
	AEI.04.04 Programa de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura (física, tecnológica, equipamiento y mobiliario).	Porcentaje de ejecución presupuestal en proyectos de inversión.
		Porcentaje de implementación del programa de mantenimiento.
	AEI.04.05 Gobierno digital implementado.	Porcentaje de implementación del Plan de Gobierno Digital.
	AEI.04.06 Servicios básicos mejorados y de calidad.	Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre la calidad de los servicios básicos.
	AEI.04.07 Saneamiento físico legal gestionado para los predios de la universidad.	Porcentaje de predios de la UNALM saneados.
	AEI.04.08 Centros de producción fortalecidos en la institución.	Porcentaje de alumnos de la UNALM que realizan prácticas pre profesionales en los centros de producción.
AEI.04.09 Gestión por procesos implementada.	Porcentaje de implementación de la gestión por procesos.	

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR
OEI.05 Implementar el Sistema de Gestión del Riesgo de Desastre	AEI.05.01 Programa de Gestión Integral del Riesgo de Desastre implementado.	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.



## 5. RUTA ESTRATÉGICA

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
1	OEI.01	Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado	EJE 3 LIN 3.6	1	AEI.01.02	Programas de estudio acreditados en la UNALM.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Calidad y Acreditación
				2	AEI.01.03	Capacidades de especialidad y pedagógicas fortalecidas para los docentes.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Estudios y Registros Académicos
				3	AEI.01.01	Modelo Educativo implementado para la formación profesional del estudiante.	EJE 3 LIN 3.6	Vicerrectorado Académico
				4	AEI.01.04	Programa de implementación y mantenimiento de aulas fortalecido en la Universidad.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Estudios y Registros Académicos
				5	AEI.01.08	Programa de movilidad internacional y gestión de convenios interinstitucionales implementado y fortalecido para los estudiantes y docentes de la UNALM.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Gestión Interinstitucional y Asuntos Globales
				6	AEI.01.09	Servicios de bienestar universitario efectivos y oportunos para la comunidad.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Bienestar Universitario
				7	AEI.01.06	Programa de seguimiento del graduado implementado en la UNALM.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Estudios y Registros Académicos
				8	AEI.01.05	Programa de incubadora de empresas fortalecido para la UNALM.	EJE 3 LIN 3.6	Incubadora de Empresas



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
				9	AEI.01.07	Programa de virtualización y mejora de servicios bibliográficos implementados y difundidos en la comunidad universitaria.	EJE 3 LIN 3.6	Biblioteca Agrícola Nacional
				10	AEI.01.10	Responsabilidad social fortalecida en la UNALM	EJE 3 LIN 3.6	Vicerrectorado Académico
2	OEI.02	Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM.	EJE 3 LIN 3.4	1	AEI.02.02	Programa de apoyo para el fortalecimiento de la I+D+i en la comunidad universitaria.	EJE 3 LIN 3.4	Dirección de Gestión de la Investigación
				2	AEI.02.03	Programa de fortalecimiento de capacidades para la investigación de los miembros de la UNALM.	EJE 3 LIN 3.4	Vicerrectorado de Investigación / Facultades
				3	AEI.02.01	Marco normativo implementado para el sistema de I+D+i de la UNALM.	EJE 3 LIN 3.4	Vicerrectorado de Investigación / Facultades
3	OEI.03	Fortalecer la extensión universitaria y la proyección social en la UNALM.	EJE 3 LIN 3.6	1	AEI.03.01	Proyectos de extensión universitaria y de proyección social fortalecido para la comunidad y empresas del país.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Extensión Universitaria y Proyección Social
				2	AEI.03.02	Sistema de extensión universitaria y proyección social fortalecido en la UNALM.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Extensión Universitaria y Proyección Social



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

Prioridad	OEI		Vinculación con la PGG	Prioridad	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
4	OEI.04	Fortalecer y modernizar la gestión institucional.	EJE 2 LIN 2.2	1	AEI.04.01	Sistema de Gestión Integral implementado.	EJE 3 LIN 3.6	Oficina de Calidad y Acreditación/ Oficina de Gestión Ambiental/ Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente
				2	AEI.04.02	Gestión del recurso humano fortalecida.	EJE 2 LIN 2.2	Oficina de Recursos Humanos
				3	AEI.04.03	Plan de seguridad integral implementado en el campus.	EJE 4 LIN 4.5	Oficina de Seguridad Integral
				4	AEI.04.04	Programa de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura (física, tecnológica, equipamiento y mobiliario)	EJE 3 LIN 3.6	Unidad Ejecutora de Inversiones / Dirección General de Administración
				5	AEI.04.05	Gobierno digital implementado.	EJE 2 LIN 2.2	Oficina de Tecnología de Información y Comunicaciones
				6	AEI.04.06	Servicios básicos mejorados y de calidad.	EJE 4 LIN 4.4	Dirección General de Administración
				7	AEI.04.07	Saneamiento físico legal implementado para los predios de la universidad.	EJE 4 LIN 4.4	Unidad de Abastecimiento
				8	AEI.04.08	Centros de producción fortalecidos en la institución.	EJE 3 LIN 3.6	Centro Estratégico de Desarrollo Empresarial y Emprendimiento
				9	AEI.04.09	Gestión por procesos implementada.	EJE 2 LIN 2.2	Oficina de Planeamiento - Unidad de Racionalización y Estadística
5	OEI.05	Implementar el sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.	EJE 3 LIN 3.3	1	AEI.05.01	Programa de Gestión Integral del Riesgo de Desastre implementado.	EJE 3 LIN 3.3	Oficina de Servicios Generales / Oficina de Gestión Ambiental





## ANEXOS

# Primera Universidad Pública Licenciada



## MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
OES.02	Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para la obtención de la Licencia de funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES.02.01	Asegurar que la oferta de educación superior cumpla con condiciones básicas de calidad	ND	OEI.01	Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado	Porcentaje de egresados de hace dos años de pre y posgrado que se encuentran satisfechos con la formación impartida por la institución.	El aseguramiento de la calidad de la formación profesional de los estudiantes refleja que los mecanismos empleados en el servicio cumplan con condiciones básicas de calidad.
			AES.02.06	Apoyar a que las instituciones educativas de educación superior y educación técnico-productiva alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.	ND	OEI.01	Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado	Número de programas de estudio de pre y posgrado acreditados.	El cumplimiento de estándares de calidad se ve reflejado con la acreditación de programas de estudio de pre y posgrado.
			AES.02.03	Articular la oferta de educación técnico-productiva con la demanda de los sectores productivos de cada región	ND	OEI.03	Fortalecer la extensión universitaria y la proyección social en la UNALM.	Número de programas de extensión universitaria y de proyección social implementados en la comunidad.	Los programas de extensión universitaria y proyección social permiten establecer un vínculo con los diferentes sectores productivos de las regiones del país.
			AES.02.02	Contar con información confiable y oportuna de los servicios educativos de educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa.	ND	OEI.04	Fortalecer y modernizar la gestión institucional.	Porcentaje de implementación de la gestión por procesos.	La implementación de la gestión por procesos permitirá proporcionar información confiable y oportuna a todos los grupos de interés externos relacionados con la universidad.



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

Objetivo Estratégico Sectorial			Acción Estratégica Sectorial			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación Causal con OES o AES
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador	
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por cada 100 docentes.	AES. 02.04	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación.	ND	OEI.04	Fortalecer y modernizar la gestión institucional.	Porcentaje de ejecución presupuestal en proyectos de inversión.	La ejecución de inversiones enfocadas al cierre de brechas permite brindar mejores condiciones a la comunidad universitaria de formación académica e investigativa.
			AES. 02.05	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.	ND	OEI.02	Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM.	Porcentaje de docentes que asesoran trabajos de investigación o tesis en la UNALM.	Asegurar la operación y mantenimiento de la infraestructura y equipamiento permite brindar las condiciones necesarias para el desarrollo continuo de la investigación.
								Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas (SCOPUS o Web of Science).	El asesoramiento a trabajos de investigación o tesis permite la difusión del conocimiento adquirido por los docentes. Al mismo tiempo, permite el desarrollo de investigación de calidad.

(\*) El PEI 2016-2021 del Sector Educación no cuenta con indicadores de las AES.

ND: No Determinado



MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2)

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
OEI.01	Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado	Porcentaje de egresados de pre y posgrado de hace dos años que se encuentran satisfechos con la formación impartida por la institución.	$\frac{\text{Número de egresados de hace dos años que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con la formación de pregrado recibida}}{\text{Número de egresados de hace dos años que respondieron todas las preguntas de la encuesta de satisfacción}} \times 100$	69%	2018	69%	2018	73%	76%	79%	82%	85%	Dirección de Estudios y Registros Académicos - Vicerrectorado Académico
Acciones Estratégicas del OEI.01													
AEI.01.01	Modelo Educativo implementado para la formación profesional del estudiante.	Porcentaje de implementación del Modelo Educativo.	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas en la implementación de Modelo Educativo}}{\text{Número total de actividades programadas para la implementación de Modelo Educativo}} \times 100$	17%	2018	17%	2018	77%	85%	98%	100%	100%	Vicerrectorado Académico
AEI.01.02	Programas de estudio acreditados en la UNALM	Número de programas de estudio de pre y posgrado acreditados.	<i>Número de programas de estudio de pre y posgrado acreditados</i>	1	2017	1	2018	4	8	12	16	18	Oficina de Calidad y Acreditación
AEI.01.03	Capacidades de especialidad y pedagógicas fortalecidas para los docentes	Porcentaje de docentes que obtienen puntajes resaltantes en la encuesta semestral a alumnos en las preguntas correspondientes a sus capacidades de especialidad y pedagógicas.	$\frac{\text{Número de docentes que obtienen puntajes resaltante en la encuesta semestral a alumnos}}{\text{Número total de docentes evaluados}}$	30%	2018	30%	2018	40%	60%	80%	100%	100%	Dirección de Estudios y Registros Académicos



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
AEI.01.04	Programa de implementación y mantenimiento de aulas fortalecido en la Universidad.	Porcentaje de alumnos satisfechos o muy satisfechos con la implementación de las aulas de estudio.	$\frac{\text{Número de alumnos satisfechos o muy satisfechos con la implementación y mantenimiento de las aulas}}{\text{Número total de alumnos que respondieron a la encuesta}} \times 100$	55%	2018	55%	2018	65%	70%	75%	80%	85%	Dirección de Estudios y Registros Académicos
AEI.01.05	Programa de incubadora de empresas fortalecido para la UNALM.	Número de empresas establecidas desde la Incubadora de Empresas.	<i>Número de empresas establecidas desde la Incubadora de empresas de la UNALM</i>	16	2018	16	2018	20	24	28	32	36	Incubadora de Empresas
AEI.01.06	Programa de seguimiento del graduado implementado en la UNALM.	Porcentaje de implementación del Programa de seguimiento del graduado.	$\frac{\text{Número de actividades cumplidas para la implementación del programa}}{\text{Número total de actividades necesarias para la implementación del programa}} \times 100$	10%	2018	10%	2018	40%	60%	70%	100%	100%	Dirección de Estudios y Registros Académicos
AEI.01.07	Programa de virtualización y mejora de servicios bibliográficos implementados y difundidos en la comunidad universitaria.	Porcentaje de servicios bibliográficos virtualizados	$\frac{\text{Número de servicios bibliográficos con un avance de implementación superior al 50\%}}{\text{Número total de servicios bibliográficos}} \times 100$	0%	2018	0%	2018	20%	40%	60%	80%	85%	Biblioteca Agrícola Nacional



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
AEI.01.08	Programa de movilidad internacional y gestión de convenios interinstitucionales implementado y fortalecido para los estudiantes y docentes de la UNALM.	Porcentaje de estudiantes y docentes que realizan movilidad internacional.	$\frac{\text{Número de estudiantes que realizan movilidad internacional} + \text{Número de docentes que realizan movilidad internacional}}{\text{Total de estudiantes y docentes de la UNALM}} \times 100$	1%	2018	1%	2018	2%	3%	4%	5%	6%	Oficina de Gestión Interinstitucional
AEI.01.09	Servicios de bienestar universitario efectivos y oportunos para la comunidad.	Porcentaje de estudiantes, personal docente y no docente satisfechos con los servicios de bienestar universitario.	$\frac{\text{Número de estudiantes, personal docente y no docente que calificó el servicio que brinda la Oficina de Bienestar como bueno o muy bueno}}{\text{Número total de estudiantes, personal docente y no docente que respondió la encuesta}} \times 100$	30%	2018	30%	2018	50%	60%	70%	80%	80%	Dirección de Bienestar Universitario
		Porcentaje de alumnos en condición de observados atendidos por el Programa de apoyo psicopedagógico que mejoran su rendimiento académico.	$\frac{\text{Número de alumnos en condición de observados atendidos por el programa que mejoraron su rendimiento académico}}{\text{Número total de alumnos atendidos por el programa}} \times 100$	1%	2018	1%	2018	2.5%	5.0%	7.5%	10.0%	12.0%	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.10	Responsabilidad social fortalecida en la UNALM	Número de programas de responsabilidad social en los que participa la UNALM	<i>Número de programas de responsabilidad social en los que participa la UNALM</i>	0	2018	0	2018	9	13	17	20	24	Vicerrectorado Académico



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
OEI.02	Fortalecer investigación, desarrollo e innovación en la UNALM.	Puntaje en el Ranking Global QS de Universidades para Latinoamérica (Promedio de los componentes vinculados a investigación).	$\frac{\text{Puntaje de citas} + \text{Puntaje de redes} + \text{Puntaje por número de doctores}}{3}$	34.9	2018	34.9	2018	40	41	42	43	44	Vicerrectorado de Investigación
Acciones Estratégicas del OEI.02													
AEI.02.01	Marco normativo implementado para el sistema de I+D+i de la UNALM.	Porcentaje de directivas o reglamentos relacionados a I+D+i implementados.	$\frac{\text{Número de directivas o reglamentos implementados}}{\text{Número total de directivas aprobadas}} \times 100$	50%	2018	50%	2018	62.5%	75%	87.5%	100%	100%	Vicerrectorado de Investigación / Facultades
AEI.02.02	AEI 2.2 Programa de apoyo para el fortalecimiento de la I+D+i en la comunidad universitaria.	Número de artículos de investigación publicados en revistas indizadas (SCOPUS o Web of Science).	$\text{Número de artículos de investigación publicados en revistas indizadas (SCOPUS)}$	66	2018	66	2018	68	70	72	75	76	Vicerrectorado de Investigación / Facultades
		Número de proyectos de I+D+i en ejecución.	$\text{Número de proyectos de I + D + i en ejecución}$	84	2018	84	2018	85	86	87	88	89	Dirección de Gestión de la Investigación
AEI.02.03	Programa de fortalecimiento de capacidades para la investigación de los miembros de la UNALM	Porcentaje de docentes que asesoran trabajos de investigación o tesis en la UNALM.	$\frac{\text{Número de docentes que asesoran trabajos de investigación y tesis}}{\text{Número total de docentes}} \times 100$	37.5%	2018	37.5%	2018	40%	45%	50%	60%	62%	Vicerrectorado de Investigación / Facultades



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
OEI.03	Fortalecer la extensión universitaria y la proyección social en la UNALM.	Número de programas de extensión universitaria y de proyección social implementados en la comunidad.	<i>Número de programas de extensión universitaria y proyección social implementados en la UNALM</i>	50	2018	50	2018	60	65	70	75	300	Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social
Acciones Estratégicas del OEI.03													
AEI.03.01	Proyectos de extensión universitaria y de proyección social fortalecido para la comunidad y empresas del país.	Número de personas que culminan exitosamente su participación en proyectos de extensión universitaria y proyección social.	$\sum$ <i>número de personas que culminan su participación proyectos de extensión universitaria y proyección.</i>	11,285	2018	11,285	2018	12,442	13,064	13,717	14,403	15,000	Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social
AEI.03.02	Sistema de extensión universitaria y proyección social fortalecido para la UNALM	Número de docentes, estudiantes y administrativos capacitados que desarrollan actividades de extensión universitaria y proyección social de la UNALM.	<i>Número docentes, estudiantes y administrativos capacitados que desarrollan actividades de extensión universitaria y proyección social de la UNALM</i>	12	2018	12	2018	25	30	40	40	90	Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social



OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
OEI.04	Fortalecer y modernizar la gestión institucional.	Porcentaje de avance de la acreditación institucional	$\frac{\sum (\text{Índice de ponderación del nivel } k) \cdot (\text{N}^\circ \text{ de estándares en nivel } k)}{\text{Número total de estándares}} \times 100$ <p>Nivel k: Se definen tres niveles de acuerdo a la Escala para la medición del proceso de acreditación (establecida por el SINEACE) para la clasificación del nivel de avance de los estándares.                      Nivel 1: Nivel de avance del 1 al 4                      Índice de ponderación del nivel 1: 0.1                      Nivel 2: Nivel de avance del 5 al 8                      Índice de ponderación del nivel 2: 0.4                      Nivel 3: Nivel de avance del 9 al 10                      Índice de ponderación del nivel 3: 0.5                      Número total de estándares establecidos por SINEACE: 34</p>	31%	2018	31%	2018	100%	100%	100%	100%	100%	Oficina de Calidad y Acreditación
Acciones Estratégicas del OEI.04													
AEI.04.01	Sistema de gestión integral implementado.	Porcentaje de avance de implementación del Sistema de Gestión Integral.	$\frac{\text{Número de acciones planificadas y planes de mejora implementados eficazmente}}{\text{Número de acciones planificadas y planes}} \times 100$	0%	2018	0%	2018	60%	70%	80%	90%	95%	Oficina de Calidad y Acreditación / Oficina de Gestión Ambiental / Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
AEI.04.02	Gestión del recurso humano fortalecida	Porcentaje de satisfacción de personal docente y no docente con el ambiente laboral.	$\frac{\text{Número de personal docente y no docente satisfecho con el ambiente laboral en el que se encuentra}}{\text{Número de personal docente y no docente que respondió la encuesta}} \times 100$	45%	2018	45%	2018	50%	60%	70%	80%	85%	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.03	Plan de seguridad integral implementado en el campus.	Tasa de variación de denuncias reportadas dentro de la UNALM	$\left( \frac{\text{Número de denuncias reportadas en la UNALM en el año } t}{\text{Número de denuncias reportadas en la UNALM en el año } t - 1} - 1 \right) \times 100$ t: periodo de evaluación	ND%	2018	ND%	2018	-13%	-11%	-9%	-7%	-4%	Oficina de Seguridad Integral
AEI.04.04	Programa de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura (física, tecnológica, equipamiento y mobiliario).	Porcentaje de ejecución presupuestal en proyectos de inversión.	$\frac{\text{Presupuesto ejecutado en inversiones a nivel devengado}}{\text{PIM para inversiones}} \times 100$	90%	2018	90%	2018	92%	93%	94%	95%	96%	Unidad Ejecutora de Inversiones
		Porcentaje de implementación del programa de mantenimiento.	$\frac{\text{Número de actividades que cumplieron su programación}}{\text{Número total actividades programadas}} \times 100$	0%	2018	0%	2018	20%	30%	50%	70%	80%	Dirección General de Administración
AEI.04.05	Gobierno digital implementado.	Porcentaje de implementación del Plan de Gobierno Digital.	<i>Porcentaje de cumplimiento de Objetivos y Proyectos de Gobierno Digital</i>	0%	2018	0%	2018	25%	50%	75%	100%	100%	Oficina de Tecnología de Información y Comunicaciones
AEI.04.06	Servicios básicos mejorados y de calidad.	Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre la calidad de los servicios básicos.	$\frac{\text{Número de alumnos, personal docente y no docente que respondieron Satisfecho o Muy Satisfecho con la calidad de los servicios básicos de la Universidad}}{\text{Número total de alumnos, personal docente y no docente que respondieron las preguntas de satisfacción}} \times 100$	40%	2018	40%	2018	55%	60%	70%	80%	85%	Dirección General de Administración



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AMPLIADO 2020-2024 UNALM

OEI / AEI		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Línea de Base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor actual	Año	2020	2021	2022	2023	2024	
AEI.04.07	Saneamiento físico legal implementado para los predios de la universidad.	Porcentaje de predios de la UNALM saneados.	$\frac{\text{Número de propiedades saneadas y registradas en SUNARP}}{\text{Número total de propiedades de la UNALM}} \times 100$	50%	2018	50%	2018	60%	65%	70%	75%	80%	Unidad de Abastecimiento
AEI.04.08	Centros de producción fortalecidos en la institución.	Porcentaje de alumnos de la UNALM que realizan prácticas pre profesionales en los centros de producción.	$\frac{\text{Número de alumnos que realizan prácticas pre profesionales en los centros de producción de la UNALM}}{\text{Número total de alumnos que realizaron practicas pre profesionales}} \times 100$	10%	2018	10%	2018	10%	15%	20%	25%	26%	Centro Estratégico de Desarrollo Empresarial y Emprendimiento (CEDEE)
AEI.04.09	Gestión por procesos implementada	Porcentaje de implementación de la gestión por procesos.	$\frac{\text{Número de Manuales de Gestión de Procesos y Procedimientos implementados}}{\text{Número total de Manuales de Gestión por Procesos y Procedimientos implementados}} \times 100$	0%	2018	0%	2018	50%	75%	85%	100%	100%	Oficina de Planeamiento - Unidad de Racionalización y Estadística
OEI.05	Implementar el sistema de gestión del riesgo de desastres.	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.	$\frac{\text{Número de actividades del Sistema implementadas}}{\text{Número total de actividades programadas en el sistema}} \times 100$	0%	2018	0%	2018	20%	40%	60%	80%	85%	Unidad de Servicios Generales / Oficina de Gestión Ambiental
Acción Estratégica del OEI.05													
AEI.05.01	Programa de gestión integral del riesgo de desastre implementado.	Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.	$\frac{\text{Número de actividades del Sistema implementadas}}{\text{Número total de actividades programadas en el sistema}} \times 100$	0%	2018	0%	2018	20%	40%	60%	80%	85%	Unidad de Servicios Generales / Unidad de Gestión Ambiental

\* ND: No Determinado



## FICHA TÉCNICA DE LOS INDICADORES OEI / AEI (ANEXO B-3)

Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado						
Nombre del indicador:	Porcentaje de egresados de pre y posgrado de hace dos años que se encuentran satisfechos con la formación impartida por la institución.						
Justificación:	La evidencia más clara donde se reflejen los resultados de las diferentes acciones sobre la enseñanza es mediante la información de nuestros egresados, por lo cual consideramos primordial disponer de esta información. Se considerarán egresados de hace dos años, pues esto les permite evaluar la formación adquirida en el campo laboral.						
Responsable del indicador:	Dirección de Estudios y Registros Académicos OERA – Vicerrectorado Académico						
Limitaciones del indicador:	Nivel de logro en la aplicación del instrumento, se espera que al menos un cuarto de los egresados responda la encuesta que se encontrará vigente durante el primer semestre del año.						
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de egresados de hace dos años que se encuentran satisfechos o muy satisfechos con la formación de pregrado recibida}}{\text{Número de egresados que respondieron todas las preguntas de la encuesta de satisfacción}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Dirección de Estudios y Registros Académicos / Encuesta de Satisfacción						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	69%	69%	73%	76%	79%	82%	85%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.01 Modelo Educativo implementado para la formación profesional del estudiante					
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del Modelo Educativo - ME.					
Justificación:		Es importante medir el avance del modelo educativo, debido a que contempla la programación de las actividades necesarias para alcanzar el logro de la acción estratégica. Se contemplan seis actividades que incluyen el diseño del ME, la adecuación de programas, implementación propiamente dicha del ME, implementación y modernización del plan de estudios generales y, ampliación y modernización de la oferta educativa.					
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas en la implementación del Modelo Educativo}}{\text{Número total de actividades programadas para la implementación del Modelo Educativo}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Vicerrectorado Académico / Informe					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	17%	17%	77%	85%	98%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.02 Programas de estudio acreditados en la UNALM					
Nombre del indicador:		Número de programas de estudio de pre y posgrado acreditados					
Justificación:		Permite medir el avance en la gestión del proceso de acreditación de carreras profesionales y de la escuela de posgrado de la UNALM. Actualmente existen 12 carreras de pregrado, 28 maestrías y 8 programas doctorales.					
Responsable del indicador:		Oficina de Calidad y Acreditación					
Limitaciones del indicador:		La acreditación de una carrera profesional y de un programa de posgrado es muy compleja, no es fácil fijar un tiempo necesario para acreditar una carrera.					
Método de cálculo:		<i>Número de programas de estudio de pre y posgrado acreditados</i>					
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Estadísticas Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa (SINEACE)					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1	1	4	8	12	16	18



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.03 Capacidades de especialidad y pedagógicas fortalecidas para los docentes					
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes que obtienen puntajes resaltantes en la encuesta semestral a alumnos en las preguntas correspondientes a sus capacidades de especialidad y pedagógicas.					
Justificación:		La calificación de los docentes va ser una herramienta muy útil para medir el incremento del desempeño de los docentes que son capacitados					
Responsable del indicador:		Dirección de Estudios y Registros Académicos					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de docentes que obtienen puntajes resaltantes en la encuesta semestral a alumnos}}{\text{Número total de docentes evaluados}} \times 100$ <p><i>Puntaje Resaltante: superior a 7 de un máximo de 10 puntos</i></p>					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe de evaluación					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	30%	30%	40%	60%	80%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.04 Programa de implementación y mantenimiento de aulas fortalecido en la Universidad.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de alumnos satisfechos o muy satisfechos con la implementación de las aulas de estudio.					
Justificación:		Este indicador permitirá conocer la percepción sobre la implementación de aulas de los alumnos, que son los principales usuarios.					
Responsable del indicador:		Dirección de Estudios y Registros Académicos					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de alumnos satisfechos o muy satisfechos con la implementación y mantenimiento de las aulas}}{\text{Número total de alumnos que respondieron a la encuesta}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe de implementación					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	55%	55%	65%	70%	75%	80%	85%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.05 Programa de incubadora de empresas fortalecido para la UNALM					
Nombre del indicador:		Número de empresas establecidas desde la Incubadora de Empresas					
Justificación:		Es importante medir el trabajo realizado desde la incubadora de Empresas de la UNALM por formar, evaluar y apoyar en el establecimiento de empresas innovadoras que vinculen el desarrollo tecnológico y el aprovechamiento de la biodiversidad.					
Responsable del indicador:		Incubadora de empresas					
Limitaciones del indicador:		El indicador no toma en cuenta el tema de derechos de propiedad.					
Método de cálculo:		<i>Número de empresas establecidas desde la Incubadora de empresas de la UNALM</i>					
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Incubadora de Empresas / Informe de establecimiento de empresas constatable en SUNARP					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	16	16	20	24	28	32	36



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.06 Programa de seguimiento del graduado implementado en la UNALM						
Nombre del indicador:	Porcentaje de implementación del Programa de seguimiento del graduado.						
Justificación:	Es necesario tener un indicador para hacer el seguimiento del cumplimiento de la acción estratégica, cabe resaltar que con esta acción cumplimos unos de los requisitos para el licenciamiento de la universidad.						
Responsable del indicador:	Dirección de Estudios y Registros Académicos						
Limitaciones del indicador:	Existe escasa información de los egresados, la comunicación de los egresados con su centro de estudios en la actualidad es casi nula.						
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de actividades cumplidas para la implementación del programa}}{\text{Número total de actividades necesarias para la implementación del programa}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Informes, Registros y /o Archivos						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	10%	40%	60%	70%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.07 Programa de virtualización y mejora de servicios bibliográficos implementados y difundidos en la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de servicios bibliográficos virtualizados					
Justificación:		El indicador permite estimar el avance de la virtualización de los servicios bibliográficos que ampliará el alcance de los mismos hacia la comunidad universitaria.					
Responsable del indicador:		Biblioteca Agrícola Nacional					
Limitaciones del indicador:		En la actualidad, no hay información digitalizada y procesada sobre los servicios bibliográficos.					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de servicios bibliográficos con un avance de implementación superior al 50\%}}{\text{Número total de servicios bibliográficos}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Biblioteca Agrícola Nacional / Informe					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	20%	40%	60%	80%	85%



Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.08 Programa de movilidad internacional y gestión de convenios interinstitucionales implementado y fortalecido para los estudiantes y docentes de la UNALM.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes y docentes que realizan movilidad internacional.					
Justificación:		Permitirá medir la implementación del programa de movilidad, producto de una eficaz gestión de convenios interinstitucionales que contribuye a la formación profesional de los estudiantes.					
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión Interinstitucional					
Limitaciones del indicador:		Es necesario contar con un sistema operativo digital que permita canalizar las postulaciones y gestionar los procesos para obtener una central de información de los estudiantes y docentes que realizan movilidad internacional.					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de estudiantes que realizan movilidad internacional} + \text{Número de docentes que realizan movilidad internacional}}{\text{Total de estudiantes y docentes de la UNALM}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registros de movilidad de la Oficina de Relaciones Interinstitucionales					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	2%	3%	4%	5%	6%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.09 Servicios de bienestar universitario efectivos y oportunos para la comunidad					
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes, personal docente y no docente satisfechos con los servicios de bienestar universitario.					
Justificación:		Conocer el nivel de satisfacción de los usuarios de la Oficina de Bienestar nos permitirá identificar acciones a tomar para brindar mejores servicios.					
Responsable del indicador:		Dirección de Bienestar Universitario					
Limitaciones del indicador:		Nivel de logro en la aplicación del instrumento, la encuesta se remitirá a toda la comunidad universitaria a través del correo electrónico institucional una vez por semestre.					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de estudiantes, personal docente y no docente que calificó el servicio que brinda la Oficina de Bienestar Universitario como bueno o muy bueno}}{\text{Número total de estudiantes, personal docente y no docente que respondió la encuesta}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Oficina de Bienestar Universitario / Encuesta de Satisfacción					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	30%	30%	50%	60%	70%	80%	80%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.09 Servicios de bienestar universitario efectivos y oportunos para la comunidad.						
Nombre del indicador:	Porcentaje de alumnos en condición de observado atendidos por el Programa de apoyo psicopedagógico que mejoran su rendimiento académico.						
Justificación:	Es importante medir la mejora del rendimiento académico de los alumnos en condición de observados por el Programa de apoyo psicopedagógico para verificar el impacto y avance del programa						
Responsable del indicador:	Dirección de Bienestar Universitario						
Limitaciones del indicador:	La implementación y funcionamiento del Sistema de Tutoría y Consejería, a cargo de las facultades, deriva los casos de estudiantes observados al programa de apoyo psicopedagógico.						
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de alumnos en condición de observados atendidos por el programa que mejoraron su rendimiento académico}}{\text{Número total de alumnos atendidos por el programa}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe de evaluación estratégica de la Oficina de Bienestar Universitario						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	1%	1%	2.50%	5.00%	7.50%	10.00%	12.00%





Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.01 Asegurar la calidad de la formación profesional de los estudiantes de pre y posgrado AEI.01.10 Responsabilidad social fortalecida en la UNALM					
Nombre del indicador:		Número de programas de responsabilidad social en los que participa la UNALM					
Justificación:		Incorporar la responsabilidad social en la UNALM permitirá la construcción del desarrollo sostenible que brinda beneficios a toda la comunidad universitaria.					
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico / Oficina de Imagen Institucional					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		<i>Número de programas de responsabilidad social en los que participa la UNALM</i>					
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Registro de programas de responsabilidad social universitaria					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0	0	9	13	17	20	24

Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:		OEI.02 Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM.					
Nombre del indicador:		Puntaje en el Ranking Global QS de Universidades para Latinoamérica (Promedio de los componentes vinculados a investigación).					
Justificación:		<p>Según la visión institucional, la UNALM es una institución orientada a la internacionalización que realiza investigación de calidad. Esto se puede medir empleando referentes internacionales, exigentes y confiables que permitan conocer la situación de nuestra universidad en comparación con otras instituciones educativas a nivel mundial. El Ranking Global QS de Universidades, es considerado entre los 03 listados internacionales más influyentes entre las publicaciones especializadas en listas académicas. Este índice es construido con diversos análisis desde perspectivas que incluyen los niveles de investigación de la institución, la calidad de la misma, el nivel de empleabilidad de los egresados; así como también incluye valoraciones subjetivas como calidad de las relaciones laborales de los empleados, y el prestigio de los profesores y demás personal de planta. Para la evaluación del cumplimiento del objetivo nos centraremos en el puntaje obtenido según los componentes vinculados a investigación. Citaciones por artículo, red de investigación internacional y número de doctores por institución.</p>					
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación					
Limitaciones del indicador:		QS no especifica el puntaje para cada variable si es que la institución aparece bajo en el ranking					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Puntaje de citas} + \text{Puntaje de redes} + \text{Puntaje por número de doctores}}{3}$					
Parámetro de medición:		Promedio		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		<a href="https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings">https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings</a>					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	34.9	34.9	40	41	42	43	44



Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:		OEI.02 Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM AEI.02.01 Marco normativo implementado para el sistema de I+D+i de la UNALM					
Nombre del indicador:		Porcentaje de directivas o reglamentos relacionados a I+D+i implementados					
Justificación:		El sistema de investigación necesita normativas que guíen su adecuado funcionamiento a todos los niveles. De esta manera se busca lograr que las facultades y la EPG se encuentren alineadas a los objetivos estratégicos institucionales. A pesar de que, el Vicerrectorado de Investigación ha venido desarrollando directivas o reglamentos normativos, estos todavía no han sido completamente implementados, siendo necesario desarrollar acciones al respecto. El Vicerrectorado de Investigación cuenta a la fecha con 8 directivas: Reglamento de conformación de centros de facultad, reglamento de conformación de círculos, reglamento de conformación de centros interfacultativos, reglamento de conformación de institutos, reglamento de propiedad intelectual, directiva anti plagio, directiva de evaluación de publicaciones científicas, directiva para la postulación a fondos concursables					
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación / Facultades					
Limitaciones del indicador:		Para la implementación de las directivas se requiere una participación activa de los docentes					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de directivas o reglamentos implementados}}{\text{Número total de directivas aprobadas}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Base de datos del Vicerrectorado de Investigación					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	50%	50%	62.50%	75%	87.50%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	OEI.02 Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM AEI.02.02 Programa de apoyo para el fortalecimiento de la I+D+i en la comunidad universitaria.						
Nombre del indicador:	Número de artículos de investigación publicados en revistas indizadas (SCOPUS o Web of Science)						
Justificación:	Para incrementar el valor QS es necesario tener mayor número de publicaciones en revistas indizadas con temas interesantes que puedan ser citados. Un mayor número de citaciones haría que la UNALM tenga una mayor visibilidad y reputación a nivel internacional.						
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación / Facultades						
Limitaciones del indicador:	La publicación en revistas científicas indizadas mayormente es en inglés y puede tomar varios meses, siendo los artículos en muchos casos no aceptados para publicación						
Método de cálculo:	<i>Número de artículos de investigación publicados en revistas indizadas (SCOPUS)</i>						
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:	<a href="https://www.scopus.com/">https://www.scopus.com/</a>						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	66	66	68	70	72	75	76



Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	OEI.02 Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM AEI.02.02: Programa de apoyo para el fortalecimiento de la I+D+i en la comunidad universitaria.						
Nombre del indicador:	Número de proyectos de I+D+i en ejecución						
Justificación:	La UNALM es una institución académica que además de la enseñanza, está avocada a realizar actividades de Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i). La realización de estudios (proyectos) relacionados con el avance tecnológico e investigativo en el campo agrario, permiten a la UNALM ser un referente a nivel nacional.						
Responsable del indicador:	Dirección de Gestión de la Investigación						
Limitaciones del indicador:	La ejecución adecuada de proyectos depende también de otras dependencias administrativas de la UNALM (Dirección General de Administración y la Oficina de Planeamiento)						
Método de cálculo:	<i>Número de proyectos de I + D + i en ejecución</i>						
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Memoria Anual del Vicerrectorado de Investigación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	84	84	85	86	87	88	89



Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:		OEI.02 Fortalecer la investigación, desarrollo e innovación en la UNALM AEI.02.03: Programa de fortalecimiento de capacidades para la investigación de los miembros de la UNALM					
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes que asesoran trabajos de investigación o tesis en la UNALM.					
Justificación:		En la UNALM sólo un tercio de los docentes asesora trabajos de investigación y tesis. Esto se debe en gran medida a que existe un alto número de docentes que requieren adquirir primero capacidades investigativas antes de poder asesorar correctamente. Teniendo en consideración que, ahora con la nueva ley universitaria, además de las tesis, los estudiantes tienen que desarrollar trabajos de investigación, es necesario priorizar el fortalecimiento de dichas capacidades.					
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación / Facultades					
Limitaciones del indicador:		Para que se tengan los resultados esperados, el docente al momento de asesorar estudiantes, debe incorporar todo lo aprendido.					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de docentes que asesoran trabajos de investigación y tesis}}{\text{Número total de docentes}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Registro de docentes que han asesorado tesis y trabajos de investigación proporcionada por el Vicerrectorado de Investigación.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	37.5%	37.5%	40%	45%	50%	60%	62%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.03 Fortalecer la extensión universitaria y la proyección social en la UNALM.						
Nombre del indicador:	Número de programas de extensión universitaria y de proyección social implementados en la comunidad.						
Justificación:	La implementación de programas de extensión universitaria y proyección social va a definir una ruta clara para saber a dónde se quiere llegar y que actividades se van a desarrollar para alcanzar y/o lograr el objetivo. Los programas comprenden el desarrollo de talleres, charlas y cursos de capacitación, así como visitas a campo.						
Responsable del indicador:	Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social						
Limitaciones del indicador:	Existen actividades que no necesariamente contribuirán a fortalecer el sistema de extensión universitaria y proyección social de manera directa.						
Método de cálculo:	<i>Número de programas de extensión universitaria y proyección social implementados en la UNALM</i>						
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Informe de evaluación estratégica						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	50	50	60	65	70	75	300



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión universitaria y de proyección social implementadas en la comunidad. AEI.03.01 Proyectos de extensión universitaria y de proyección social fortalecido para la comunidad y empresas del país.						
Nombre del indicador:	Número de personas que culminan exitosamente su participación en proyectos de extensión universitaria y proyección social.						
Justificación:	El enfoque en el número de personas que culminan su participación en proyectos de extensión universitaria y proyección social refleja el recurso humano que contribuye al logro del objetivo.						
Responsable del indicador:	Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social						
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:	$\sum$ número de personas que culminan su participación en proyectos de extensión universitaria y proyección social						
Parámetro de medición:	Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe de evaluación estratégica						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	11,285	11,285	12,442	13,064	13,717	14,403	15,000



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión universitaria y de proyección social implementadas en la comunidad. AEI.03.02 Sistema de extensión universitaria y proyección social fortalecido en la UNALM.					
Nombre del indicador:		Número docentes, estudiantes y administrativos capacitados que desarrollan actividades de extensión universitaria y proyección social de la UNALM.					
Justificación:		El fortalecimiento de capacidades en extensión universitaria y proyección social de docentes estudiantes y administrativos contribuirá a alcanzar lo planteado por la acción estratégica.					
Responsable del indicador:		Dirección de Extensión Universitaria y Proyección Social					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		<i>Número docentes, estudiantes y administrativos capacitados que desarrollan actividades de extensión universitaria y proyección social de la UNALM.</i>					
Parámetro de medición:		Número		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Informe de evaluación estratégica					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	12	12	25	30	40	40	90



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional.						
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance de la acreditación institucional						
Justificación:	El indicador refleja el porcentaje de avance del cumplimiento de estándares de calidad para la acreditación institucional establecidos por el SINEACE.						
Responsable del indicador:	Oficina de Calidad y Acreditación						
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:	$\frac{\sum(\text{Índice de ponderación del nivel } k)(\text{Número de estándares en nivel } k)}{\text{Número total de estándares}} \times 100$ <p>Nivel k: Se definen tres niveles de acuerdo a la Escala para la medición del proceso de acreditación (establecida por el SINEACE) para la clasificación del nivel de avance de los estándares.                      Nivel 1: Nivel de avance del 1 al 4                      Índice de ponderación del nivel 1: 0.1                      Nivel 2: Nivel de avance del 5 al 8                      Índice de ponderación del nivel 2: 0.4                      Nivel 3: Nivel de avance del 9 al 10                      Índice de ponderación del nivel 3: 0.5                      Número total de estándares de calidad establecidos por SINEACE: 34</p>						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Informe de autoevaluación de acreditación institucional						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	31%	31%	100%	100%	100%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.01 Sistema de gestión integral implementado en la UNALM						
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance de implementación del Sistema de Gestión Integral						
Justificación:	Permite medir el porcentaje de implementación eficaz del total de acciones planificadas y planes de mejora establecidos, a fin de establecer una cultura de mejora continua. Comprende la gestión de la acreditación institucional, mantenimiento del licenciamiento, implementación del plan de ecoeficiencia, plan de educación ambiental, plan de gestión integral de residuos sólidos, plan de manejo de arbolado, implementación del plan de inspección técnica de seguridad en edificación y plan de prevención de incidentes y accidentes.						
Responsable del indicador:	Oficina de Calidad y Acreditación Oficina de Gestión Ambiental Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente						
Limitaciones del indicador:	Es posible que se identifiquen y/o implementen acciones de mejora que no son comunicadas por las dependencias para ser registradas y monitoreadas por los responsables.						
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de acciones planificadas y planes de mejora implementados eficazmente}}{\text{Número de acciones planificadas y planes de mejora identificados}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y bases de datos:	Matriz de seguimiento de no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora del sistema						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	60%	70%	80%	90%	95%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.02 Gestión del recurso humano fortalecida.						
Nombre del indicador:	Porcentaje de satisfacción de personal docente y no docente satisfechos con el ambiente laboral						
Justificación:	La medición de la satisfacción laboral del personal docente y no docente permitirá tomar las medidas necesarias para mejorar de su desempeño. Involucra el Programa de Desarrollo de Personas PDP, la implementación de un aplicativo informático para la convocatoria de personal docente y no docente implementado para la universidad la gestión del escalafón docente y no docente automatizado en la universidad.						
Responsable del indicador:	Unidad de Recursos Humanos						
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de personal docente y no docente satisfecho con el ambiente laboral en el que se encuentra}}{\text{Número de personal docente y no docente que respondió a la encuesta}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Encuesta de satisfacción						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	45%	45%	50%	60%	70%	80%	85%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.03 Plan de seguridad integral implementado en el campus.					
Nombre del indicador:		Tasa de variación de denuncias reportadas dentro de la UNALM					
Justificación:		La universidad es responsable de velar por la seguridad de los estudiantes, personal docente, no docente y visitantes dentro del campus. El plan incluye el desarrollo de medidas preventivas, de acción y reacción ante actos que atenten contra la seguridad e integridad patrimonial y de los miembros de la comunidad universitaria y todas aquellas personas que se encuentren dentro del campus universitario.					
Responsable del indicador:		Oficina de Seguridad Integral / Unidad de Servicios Generales					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		$\left( \frac{\text{Número de denuncias reportadas en la UNALM en el año } t}{\text{Número de denuncias reportadas en la UNALM en el año } t - 1} - 1 \right) \times 100$ <i>t</i> : periodo de evaluación					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Oficina de Seguridad Integral/ Reporte de denuncias					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	ND	ND	-13%	-11%	-9%	-7%	-4%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional. AEI.04.04 Programa de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura (física, tecnológica, equipamiento y mobiliario).					
Nombre del indicador:		Porcentaje de ejecución presupuestal en proyectos de inversión.					
Justificación:		La ejecución de inversiones (proyecto o IOARR) permiten mejorar la infraestructura con la que cuenta la UNALM.					
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		$\frac{\text{Presupuesto ejecutado en inversiones a nivel devengado}}{\text{PIM para inversiones}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		UNALM / Base de datos institucional					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	90%	90%	92%	93%	94%	95%	96%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.04 Programa de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura (física, tecnológica, equipamiento y mobiliario).						
Nombre del indicador:	Porcentaje de implementación del programa de mantenimiento.						
Justificación:	La importancia de contar con la implementación de un programa institucional de mantenimiento radica en asegurar la continua operación de la infraestructura y equipos de la UNALM.						
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de actividades ejecutadas de acuerdo a su programación}}{\text{Número total actividades programadas}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Informe de evaluación						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	20%	30%	50%	70%	80%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.05 Gobierno digital implementado.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del Plan de Gobierno Digital.					
Justificación:		El indicador permite realizar monitoreo y seguimiento de la implementación del Plan de Gobierno Digital, instrumento para la gestión y planificación del Gobierno Digital de la Administración Pública.					
Responsable del indicador:		Oficina de Tecnología de Información y Comunicaciones					
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:		<i>Porcentaje de cumplimiento de Objetivos y Proyectos de Gobierno Digital</i>					
Parámetro de medición:		Porcentaje			Sentido esperado del Indicador:		Ascendente
Fuente y bases de datos:		Informe de evaluación estratégica					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	25%	50%	75%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.06 Servicios básicos mejorados y de calidad.						
Nombre del indicador:	Porcentaje de satisfacción de la comunidad universitaria sobre la calidad de los servicios básicos						
Justificación:	Los estudiantes, personal docente y no docente son usuarios directos de los servicios básicos de la universidad, resulta pertinente conocer su percepción sobre la calidad del servicio recibido. Se medirá semestralmente.						
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador:							
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de alumnos, personal docente y no docente que respondieron Muy satisfecho o satisfecho con la calidad de servicios básicos de la universidad}}{\text{Número de alumnos, personal docente y no docente que respondieron las preguntas de satisfacción}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:	Dirección General de Administración / Encuesta de Satisfacción						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	40%	40%	55%	60%	70%	80%	85%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:	OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.07 Saneamiento físico legal implementado en los predios de la universidad.						
Nombre del indicador:	Porcentaje de predios de la UNALM saneados.						
Justificación:	Es importante medir la incorporación de las nuevas propiedades e infraestructuras ante los entes competentes como lo son las municipalidades y la SUNARP, para que así se eviten futuros problemas y se pueda determinar su estado y condición legal del total de predios.						
Responsable del indicador:	Unidad de Abastecimiento						
Limitaciones del indicador:	Presupuesto Limitado						
Método de cálculo:	$\frac{\text{Número de propiedades saneadas y registradas en SUNARP}}{\text{Número total de propiedades de la UNALM}} \times 100$						
Parámetro de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y bases de datos:	SUNARP						
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	50%	50%	60%	65%	70%	75%	80%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional AEI.04.08 Centros de producción fortalecidos en la institución.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de alumnos de la UNALM que realizan prácticas pre profesionales en centros de producción.					
Justificación:		Contar con el apoyo de practicantes pre profesionales relacionados a las actividades productivas de la UNALM, a fin de aportar mayor productividad y eficiencia en la gestión de las mismas.					
Responsable del indicador:		Centro Estratégico de Desarrollo Empresarial y Emprendimiento (CEDEE)					
Limitaciones del indicador:		No todos los estudiantes realizan sus prácticas en la UNALM, el periodo de prácticas es muy corto con respecto a la curva de aprendizaje.					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de alumnos que realizan prácticas pre profesionales en los centros de producción de la UNALM}}{\text{Número total de alumnos que realizaron prácticas pre profesionales}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		UNALM					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	10%	10%	10%	15%	20%	25%	26%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.04 Fortalecer y modernizar la gestión institucional. AEI.04.09 Gestión por procesos implementada.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación de la gestión por procesos					
Justificación:		No se tienen mapeados los procesos institucionales, generando un retraso en el desarrollo de las actividades, así como una duplicidad de funciones. En ese sentido, se requiere garantizar la eficacia y eficiencia de la gestión institucional a través de una administración basada en gestión por procesos, con enfoque a la mejora continua y la simplificación administrativa en beneficio de los usuarios.					
Responsable del indicador:		Oficina de Planeamiento - Unidad de Racionalización y Estadística					
Limitaciones del indicador:		A pesar de contar con normativa institucional para la elaboración e implementación de los Manuales de Gestión de Procesos y Procedimientos, no se cuenta con el involucramiento de las áreas usuarias. La implementación va a requerir de personal especializado en el desarrollo del proceso.					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de Manuales de Gestión de Procesos y Procedimientos implementados}}{\text{Número total de Manuales de Gestión de Procesos y Procedimientos}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		UNALM / Documentos de gestión aprobados e implementados.					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	50%	75%	85%	100%	100%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.05 Implementar el sistema de gestión del riesgo de desastres.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.					
Justificación:		La comunidad universitaria está expuesta a desastres de origen natural e inducidos por el hombre, la implementación de un sistema que permita gestionar estos riesgos permitirá poder prevenir, reaccionar y actuar ante un desastre.					
Responsable del indicador:		Unidad de Servicios Generales Oficina de Gestión Ambiental					
Limitaciones del indicador:		Se debe contar con una oficina empoderada en el tema y asignarle presupuesto					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de actividades del sistema implementadas}}{\text{Número total de actividades programadas en el sistema}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente		
Fuente y bases de datos:		Matriz de seguimiento de no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora del sistema					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	20%	40%	60%	80%	85%



Ficha técnica del indicador							
OEI / AEI:		OEI.05 Implementar el sistema de gestión de riesgos de desastres. AEI.05.01 Programa de gestión integral del riesgo de desastre implementado.					
Nombre del indicador:		Porcentaje de implementación del Sistema de Gestión del Riesgo de Desastre.					
Justificación:		La comunidad universitaria está expuesta a desastres de origen natural e inducidos por el hombre, la implementación de un sistema que permita gestionar estos riesgos permitirá poder prevenir, reaccionar y actuar ante un desastre.					
Responsable del indicador:		Unidad de Servicios Generales Oficina de Gestión Ambiental					
Limitaciones del indicador:		Se debe contar con una oficina empoderada en el tema y asignarle presupuesto					
Método de cálculo:		$\frac{\text{Número de actividades del sistema implementadas}}{\text{Número total de actividades programadas en el sistema}} \times 100$					
Parámetro de medición:		Porcentaje		Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuente y bases de datos:		Matriz de seguimiento de no conformidades, observaciones y oportunidades de mejora del sistema					
	Valor de línea de base	Valor actual	Logros esperados				
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024
Valor	0%	0%	20%	40%	60%	80%	85%





# UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA LA MOLINA

Teléfono 614-7800 Anexos 211-212 Fax 614-7116 Email: secgeneral@lamolina.edu.pe Apartado 12-056 Lima-Perú

La Molina, 08 de julio de 2021  
TR. N° 0244-2021-CU-UNALM

Señor:

Presente.-

Con fecha 08 de julio de 2021, se ha expedido la siguiente resolución:

**RESOLUCIÓN N° 0244-2021-CU-UNALM.- La Molina, 08 de julio de 2021.**  
**CONSIDERANDO:** Que, a través de Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD se modifica la Guía para el Planeamiento Institucional del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN; Que, mediante Resolución N° 0153-2019-CU-UNALM, de fecha 05 de abril de 2019, se aprueba el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional Agraria La Molina - PEI UNALM 2020-2023; Que, mediante Oficio Múltiple N° D000001-2021-CEPLAN-DNCP permite que los Pliegos que cuenten con un PEI de acuerdo a la estructura establecida en la Guía para el Planeamiento Institucional puedan ampliar la temporalidad del PEI; se ha visto por conveniente ampliar la temporalidad del PEI 2020-2023 al periodo 2020-2024, para lo cual con Resolución N° 0091-2021-R-UNALM se conformó la Comisión de Planeamiento Estratégico y Equipo Técnico para la ampliación de la temporalidad del PEI; Que, a través del Oficio N° D000360-2021-CEPLAN-DNCP el CEPLAN remite el Informe Técnico N°D000198-2021-CEPLAN/DNCPPEI, en el cual verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional ampliado 2020-2024 ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la normativa vigente; Que, de acuerdo a lo establecido en la Ley Universitaria 30220, la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria y el Estatuto de la Universidad; Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 310°, literal a) del Reglamento General de la UNALM y, estando a lo acordado por el Consejo Universitario en sesión ordinaria de la fecha; **SE RESUELVE: ARTICULO 1°.-** Aprobar el Plan Estratégico Institucional ampliado 2020-2024 UNALM, el mismo que contiene la Declaratoria de Política, Valores, Misión, Objetivos Estratégicos Institucionales, Acciones Estratégicas Institucionales e indicadores y la Ruta Estratégica de Priorización de la Universidad Nacional Agraria La Molina, el mismo que consta de 61 folios, y forma parte de la presente resolución. **ARTICULO 2°.-** Encargar a la Oficina de Planeamiento y a las dependencias responsables la medición de los indicadores de objetivos y acciones Estratégicas y el cumplimiento de la presente resolución. Regístrese, comuníquese y archívese.- Fdo.- Américo Guevara Pérez.- Rector.- Fdo.- Jorge Pedro Calderón Velásquez.- Secretario General.- Sellos del Rectorado y de la Secretaría General de la Universidad Nacional Agraria La Molina". Lo que cumpla con poner en su conocimiento.

Atentamente,



  
SECRETARIO GENERAL

C.C.: OCL,R,OPL,DIGA